



**EU Erasmus+**  
**“Benim Akran Yönderim” Projesi**  
**Mentörlük Uygulama Değerlendirmesi**  
**(Proje No: 2017-1-TR01-KA205-039752)**

<b>Çıktı No</b>	1
<b>Aktivite</b>	A3
<b>Durum</b>	Nihai Belge_Türkçe _23 Eylül 2018
<b>Proje Başlangıç Tarihi</b>	01/09/2017
<b>Proje Süresi</b>	24 Ay
<b>Yazar veya İlgili Ortak Kurum</b>	REDVET

## MyPeerMentor Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Bu form, bireysel engellilere bire bir akran desteği vermek amacıyla “**değerlendirme ölçek stratejisine**” uygun olarak geliştirilen IO1 ve IO2 araçlarına geri bildirim sağlamak için hazırlanmıştır. Bu amaç, yapılandırılmış sarmal iletişim ve Mypeermentor projesinin hedeflediği mentörlük (yönderlik) yoluyla gerçekleştirilebilir. Bu formun uygulanması, gönüllülük esasına bağlıdır ve zorunlu değildir.

Projede; eşleştirilen her grup için, en az üç adet yüz yüze buluşma (başlangıç, orta ve son) ve uzaktan erişimli mobil uygulama üzerinden yapılacak on adet oturum öngörülmüştür. Mentörlük programında, karma öğrenim yaklaşımının kullanılması mentor ve akranının beklentilerini karşılayacaktır. Materyaller, elektronik olarak ve baskı alınmak suretiyle kullanılabilir.

## Mypeermentor Eğitimi Geri Bildirim Formu

Değerli katılımcılarımız;

Sunduğumuz eğitim hakkında görüşleriniz bizim için değerlidir. Burada verdiğiniz dönütler, ihtiyaçlarınıza göre çalışmalarımızı uyarlamamızı sağlar. Lütfen bir iki dakikanızı ayırarak formu doldurunuz ve eğitmeninize veriniz.

### **BÖLÜM1: Bu bölüm mentör tarafından doldurulacaktır.** **Mentörlük Süreci ve Programın Değerlendirilmesi**

Aşağıdaki soruları cevaplayınız. Değerlendirmenize en uygun kutucuğa (✓) işareti koyunuz.				
1. Mentörlük programını genel olarak nasıl değerlendirirsiniz?	Mükemmel	Çok iyi	İyi	Yetersiz
2. Bir katılımcı olarak programdaki deneyimlerinizi nasıl tanımlarsınız?	Mükemmel	Çok iyi	İyi	Yetersiz
3. Gelecekte gönüllü bir mentör olmayı ister miydiniz?	Evet	Olabilir	Emin değilim	Hayır
4. Mentörlük eğitimi, sunacağınız mentörlük hizmeti için yararlı oldu mu?	Evet	Olabilir	Emin değilim	Hayır
5. Daha fazla mentörlük eğitimine gereksinim duyuyor musunuz?	Evet	Biraz	Emin değilim	Hayır
6. Mentörlük sorumluluğunuz yeterince açık olarak tanımlandı	Çok açık	Anlaşılır	Biraz karma	Belirsiz

<i>mi?</i>			<i>şık</i>	
7. <i>Mentörlük koordinatörünüz ne derecede erişilebilir ve görüşülebilir?</i>	<i>Her zaman</i>	<i>Gerektiğin de</i>	<i>Bazen</i>	<i>Asla</i>
8. <i>Akranınızla ilişkinizi nasıl değerlendirirsiniz?</i>	<i>Çok iyi</i>	<i>iyi</i>	<i>normal</i>	<i>zayıf</i>
9. <i>Akranınızla geçirdiğiniz süre yeterli miydi?</i>	<i>Evet</i>	<i>Çoğu zaman evet.</i>	<i>Tam olarak değil.</i>	<i>Hayır</i>
10. <i>Akranınızla geçirdiğiniz süre faydalı oldu mu?</i>	<i>Yes Evet</i>	<i>Biraz</i>	<i>Tam olarak değil</i>	<i>Hayır</i>
11. <i>Akranınıza sunduğunuz mentörlük size de katkı sağladı mı?</i>	<i>Evet</i>	<i>Yeterince</i>	<i>Çok değil</i>	<i>Hayır</i>
12. <i>Akranınızla ne sıklıkta görüşmeyi tercih edersiniz?</i>	<i>Sık Sık</i>	<i>Bazen</i>	<i>Nadiren</i>	<i>Hiç</i>
13. <i>Mentörlük programında size <b>en çok</b> katkı sağlayan ne oldu?</i>	<i>Cevabınız:</i>			
14. <i>Mentörlük programında size <b>en az</b> katkı sağlayan ne oldu?</i>	<i>Cevabınız:</i>			
15. <i>Mentörlük programını geliştirmek için neler tavsiye edersiniz?</i>	<i>Cevabınız:</i>			

**BÖLÜM II. Bu bölüm menti tarafından doldurulacaktır.**  
**İçerik ve Mentörün Değerlendirilmesi**

<i>Lütfen değerlendirmenizi yuvarlak içine alınız. Beş; en yüksek katılım fikrini beyan eder.</i>					
	5-Kesinlikle Katılıyorum	4- Katılıyorum	3-Kararsızım	2- Katılmıyorum	1-Kesinlikle Katılmıyorum
1- Aldığım mentörlük benim için uygundu.	5	4	3	2	1
2- Mentörlük süresince öğretim metotları etkiliydi.	5	4	3	2	1
3- Eğitim materyalleri açık ve anlaşılırdı.	5	4	3	2	1
4- Yeterli miktarda kaynak materyal sunuldu.	5	4	3	2	1
5- Mentörlük planlı bir zamanlama ile verildi.	5	4	3	2	1

<i>Aşağıdaki soruları cevaplayınız. Değerlendirmenize en uygun kutucuğa (√) işareti koyunuz.</i>				
1. Mentör; kendi tecrübe, beceri ve ilgilerini benimle paylaştı.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
2. Mentör; fikirlerimi dinledi ve beni yönlendirdi.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
3. Mentör; yapıcı, anlamlı ve güvenilir geri bildirimlerde bulundu.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
4. Mentör; samimi ve güvenilir bir iletişim sürdürdü.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
5. Mentör; mentinin, kendisini rahat hissettiği, isteklerinin dikkate alındığı ve düşüncelerinin önemsendiği bir ortam oluşturdu.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
6. Mentör; gerektiğinde başka uzmanlardan destek aldı.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
7. Mentör; nazik ve destekleyici bir tavır sürdürdü.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
8. Mentör; ilk buluşmadan (başlangıç eğitiminden) bir hafta sonra anlaşmayı tamamlamak için iletişime geçti ve süreç sonuna kadar iletişimi sürdürdü.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
9. Mentör; anlaşmayı menti ile birlikte oluşturdu.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
10. Mentör; mentinin soru, istek ve ihtiyaçlarına uygun olan, gerçekçi, ölçülebilir ve ulaşılabilir hedefler belirledi.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır

<b>11.</b> Mentör, mentinin kendini gerçekleştirme, sosyal gelişim ve kariyerine katkı sağlayıcı bilgi ve tecrübelerini paylaştı.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
<b>12.</b> Mentör, mentinin özgüven ve özsaygısını geliştirmesine yardımcı oldu.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır
<b>13.</b> Mentör, menti ile olan iletişimine yeterli zamanı ayırdı ve zaman planlaması birlikte oluşturuldu.	Evet	Yeterince	Biraz	Hayır

**BÖLÜM III. Bu bölüm hem mentor hem de menti tarafından doldurulacaktır.**

**Bireysel Kazanım Değerlendirme**

Lütfen her bir durum için “Evet”- “Kısmen”- “Hayır” ifadelerinden birini kullanınız.

**Aşağıda yer alan “Bireysel Becerileri” mentörlük programı sayesinde kazandım;**

**Özgüven :**

**Sosyallik :**

**Öz yönetim :**

**Karar verme :**

**Zaman yönetimi :**

**Problem çözme :**

**Aşağıda yer alan “İletişim Becerilerini” mentörlük programı sayesinde kazandım.**

**Bir takıma ait olma:**

**Başkalarından öğrenme:**

**Bşkalarına liderlik etme:**

**Akranlarla etkili iletişim kurma :**

**Problem çözme:**

**Karar verme :**

**Teşekkürler!**