



proiect din programul Erasmus+ al Uniunii Europene

"Aplicație pentru dispozitive mobile destinată mentoratului reciproc al tinerilor cu scopul de a facilita consilierea la distanță a tinerilor cu dizabilități"

Proiect nr. 2017-1-TR01-KA205-039752

Strategia de desfășurare a sesiunilor de mentorat, pe baza indicatorilor de succes

Număr IO	1
Activitate	A3
Statut	Versiune finală
Data începere proiect	01/09/2017
Durata proiectului	24 luni
Autori	REDVET (partener coordonator) și toți ceilalți parteneri

Acest proiect (My Peer Mentor, nr. 2017-1-TR01-KA205-039752) este finanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Totuși, Comisia Europeană și Agenția Națională a Turciei nu sunt responsabile pentru utilizarea informațiilor conținute de acest proiect.

INSTRUMENTE DE EVALUARE

pentru proiectul MyPeerMentor

Scopul acestui formular de feedback este de a realiza **un model de sprijin reciproc individual prin care tinerii cu dizabilități fizice vor fi îndrumați** de tinerii mentori pe baza pedagogiei IO1 și a instrumentelor IO2, așa cum este indicat în **Strategia de evaluare** a proiectului MyPeerMentor. **Pentru implementarea mentoratului reciproc** promovat de proiectul MyPeerMentor acest obiectiv poate fi realizat printr-o comunicare non-formală bazată pe **o aplicație pentru dispozitive mobile bazate pe Android (telefoane mobile, tablete)**.

Rețineți că acest proces de mentorat este benevol și informal, nefiind obligatoriu.

După cum este indicat în proiectul MyPeerMentor, programul întâlnirilor cuplurilor de mentorat cuprinde cel puțin **trei întâlniri față în față (inducție, intermediară și finală)** și **zece sesiuni de mentorat online și pe mobil**, în conformitate cu planul de lucru preconizat de fiecare cuplu de mentorat. **Metoda de învățare mixtă folosită în cadrul programului de mentorat va garanta satisfacerea tuturor necesităților tinerilor mentori și a mentorizaților (tineri cu nevoi speciale)**. Materialele folosite vor fi în format tipărit, în format electronic sau online.

FORMULARUL DE FEEDBACK

privind instruirea tinerilor în cadrul programului de mentorat reciproc MyPerMentor

Dorim să vă cunoaștem opiniile privind instruirea pe care v-o furnizăm. Feedback-ul pe care îl oferiți ne permite să adaptăm continuu procesul de instruire pentru a vă satisface cât mai bine nevoile și aspirațiile. Apreciam faptul că alocați o parte din timpul dvs. pentru a completa formularul următor. Vă rugăm să înmânați instructorului formularul după ce l-ați completat.

SECȚIUNEA I. Această secțiune trebuie să fie completată de către MENTOR

Evaluarea programului de mentorat și a mentorizatului

Vă rugăm să răspundeți la întrebările de mai jos.

Puneți semnul (✓) în căsuța cu varianta pe care o considerați dvs.

1. Cum ați evalua programul de	excelent	foarte	bun	insuficie
--------------------------------	----------	--------	-----	-----------

mentorat ?		<i>bun</i>		<i>nt</i>
2. Cum ați descrie calitatea experienței dvs. ca participant la program ?	<i>excelentă</i>	<i>foarte bună</i>	<i>bună</i>	<i>insuficientă</i>
3. În viitor, vă veți oferi să fiți mentori voluntari ?	<i>da</i>	<i>posibil</i>	<i>nu sunt sigur</i>	<i>nu</i>
4. Sesiunea de instruire a mentorilor va ajuta să vă pregătiți pentru experiența de mentorat ?	<i>da</i>	<i>oarecum</i>	<i>nu sunt sigur</i>	<i>nu</i>
5. V-ar fi plăcut să faceți o instruire suplimentară pentru a fi mentori ?	<i>da</i>	<i>oarecum</i>	<i>nu sunt sigur</i>	<i>nu</i>
6. Cât de clar s-au definit responsabilitățile dvs. ca mentor?	<i>foarte clar</i>	<i>moderat de clar</i>	<i>un pic neclar</i>	<i>foarte neclar</i>
7. Coordonatorii programului de mentorat au fost accesibili și ați putut să discutați ușor cu ei și să le solicitați sfaturi atunci când a fost necesar ?	<i>întotdeauna</i>	<i>destul de des</i>	<i>nu prea des</i>	<i>niciodată</i>
8. Cum ați descrie relația cu mentorizatul dvs. ?	<i>foarte bună</i>	<i>bună</i>	<i>rezonabilă</i>	<i>proastă</i>
9. Credeți că timpul petrecut cu mentorizatul dvs. a fost suficient ?	<i>da</i>	<i>aproape suficient</i>	<i>nu chiar suficient</i>	<i>nu</i>
10. Credeți că timpul pe care l-ați petrecut împreună a fost de ajutor mentorizatului dvs. ?	<i>da</i>	<i>oarecum</i>	<i>nu chiar</i>	<i>nu</i>
11. În ceea ce vă privește, ați câștigat ceva din această relație de mentorat ?	<i>da</i>	<i>oarecum</i>	<i>nu prea mult</i>	<i>nu</i>
12. Cât de des ați prefera să vă întâlniți cu mentorizatul dvs.?	<i>de multe ori</i>	<i>uneori</i>	<i>rareori</i>	<i>nu</i>
13. Care a fost cel mai satisfăcător aspect privind programul de mentorat ?	<i>Răspunsul dvs.:</i>			
14. Care a fost cel mai puțin satisfăcător aspect privind programul de mentorat ?	<i>Răspunsul dvs.:</i>			

15. Ce sugestii aveți pentru a îmbunătăți programul de mentorat ?	Răspunsul dvs.:
---	-----------------

SECȚIUNEA II. Această secțiune trebuie să fie completată de către MENTORIZAT

Evaluarea programului de mentorat și a mentorului

Încercuiți varianta pe care o considerați dvs. Cinci (5) este punctajul maxim.					
	5 - Acord total	4 - Acord parțial	3 - Neutru	2 - Dezacord parțial	1 - Dezacord total
1. Instruirea de mentorat la care am participat a fost adecvată pentru mine	5	4	3	2	1
2. Metodele de instruire utilizate în timpul mentorizării au fost eficiente	5	4	3	2	1
3. Materialele de instruire furnizate au fost scrise clar și corect	5	4	3	2	1
4. Am primit o cantitate suficientă de resurse / materiale de instruire	5	4	3	2	1
5. Mentorizarea a fost realizată în timp util	5	4	3	2	1

Vă rugăm să răspundeți la întrebările de mai jos. Puneți semnul (√) în căsuța cu varianta pe care o considerați dvs.				
1. Mentorul a împărtășit mentorizatului informații despre trecutul, abilitățile și interesele sale ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
2. Mentorul a ascultat și a înțeles opiniile și ideile mentorizatului ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
3. Mentorul a oferit mentorizatului sfaturi și sugestii constructive, semnificative și demne de încredere ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
4. Mentorul a menținut o relație familiară și confidențială cu mentorizatului ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
5. Mentorul a asigurat un mediu în care mentorizatului s-a simțit confortabil în ceea ce privește exprimarea preocupărilor, temerilor sau dorințelor sale ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
6. Mentorul a solicitat sprijin sau consiliere de la un alt specialist atunci când nu s-a simțit suficient de	da	oarecum	nu prea mult	nu

încrezător ?				
7. Mentorul a recunoscut și a respectat limitele interacțiunii mentor - mentorizat și a înțeles nevoia de delicatețe și sprijin a mentorizatului ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
8. Mentorul a inițiat contactul cu mentorizatul în termen de o săptămână de la instruirea de inducție pentru a stabili de comun acord obiectivele mentoratului și să rămână în contact cu mentorizatul până la sfârșitul procesului de mentorat ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
9. Mentorul a pregătit împreună cu mentorizatul un acord detaliat privind relația de mentorat precum și un plan de acțiune pentru implementarea procesului de mentorat, evidențind frecvența și locul întâlnirilor, subiectele de discuție și sferile de interacțiune, obiectivele finale și rezultatele preconizate ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
10. Mentorul a oferit îndrumări adecvate întrebărilor, necesităților sau preocupărilor mentorizatului, stimulând dezvoltarea unor obiective realiste, măsurabile și realizabile pentru mentorizat ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
11. Mentorul a împărtășit cunoștințele și experiența proprie cu mentorizatul într-un mod care să îl ajute pe acesta să-și îmbunătățească autodeterminarea, adaptarea socială și dezvoltarea carierei profesionale ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
12. Mentorul a încurajat mentorizatul în a-și construi încrederea în sine și respectul de sine ?	da	oarecum	nu prea mult	nu
13. Mentorul a acordat timpul necesar relației de mentorat și a fost disponibil la orele convenite de comun acord ?	da	oarecum	nu prea mult	nu

SECȚIUNEA III. Această secțiune trebuie completată de ambele părți (MENTOR și MENTORIZAT)

Autoevaluarea experiențelor și abilităților personale

Vă rugăm să răspundeți cu "da" sau "nu" la fiecare dintre afirmațiile de mai jos:

Prin intermediul acestui program de mentorat mi-am îmbunătățit următoarele calități personale:

Stima de sine :

Sociabilitatea :

Autogestiunea :

Integritatea / onestitatea :

Prin intermediul acestui program de mentorat am dobândit următoarele abilități interpersonale:

Participarea ca membru al unei echipe :

"Predarea/instruirea" altor persoane :

Exercitarea funcției de conducere :

Comunicarea, inclusiv cu colegii :

Rezolvarea problemelor, luarea deciziilor :

Mulțumesc !